



SOURIEZ  
VOUS MANAGEZ

## **Parcours de supervision managériale**

*Pour accompagner le développement  
de vos managers de proximité et  
managers de managers*



**Anna Edery**

06 64 15 32 33  
aedery@svmformation.com

**Manuel de Sousa**

06 75 23 26 39  
mdesousa@svmformation.com

**Arnaud Constancias**

06 20 62 35 57  
aconstancias@svmformation.com

■ formation ■ facilitation ■ coaching ■ supervision

[www.souriezvousmanagez.com](http://www.souriezvousmanagez.com)



# Les ateliers de supervision managériale

## Parcours thématiques et expérientiels

---

- **Principe** : entre formation et co-vision avec facilitation et apports théoriques d'un consultant expert.
  - Le matin est consacré aux retours et partages d'expériences réflexifs et cognitifs, sous le regard croisé des participants et du consultant,
  - L'après-midi à la formation du thème de l'atelier.
- **Base**: Ateliers d'1 journée toutes les 5 semaines: 5 à 8 journées dans l'année à dimensionner en fonction des publics et des thématiques.
- **Objectifs** : Former les managers par sessions de 1 jour sur les savoirs nécessaires aux transformations, et à l'émergence de la posture de manager. Créer des rituels de réflexion et de résolution en commun par communautés, dans un cadre bienveillant, favorisant l'expression des réussites, des difficultés et l'échange de bonnes pratiques.
- **Thématiques**:
  - A. Fondamentaux de management
  - B. Expertise managériale
- **Déroulement des ateliers** :
  - Actualité managériale des participants
  - Retours d'expériences
  - Echanges de pratique
  - Facilitation et apports théoriques du consultant
  - Remise d'un document de synthèse sous forme de fiche



# Ateliers de supervision nouveaux managers et managers de proximité: les fondamentaux

---

- **7 ateliers d'entraînement avec la même « promotion »,**
- **1 journée toutes les 5 semaines.**
- **Thématiques proposées**
  1. Prendre en main son équipe
  2. Animer des réunions stimulantes
  3. Mener des entretiens efficaces
  4. S'adapter à chaque collaborateur
  5. Opérer les changements
  6. Mieux se connaître pour mieux communiquer
  7. Gérer les situations délicates



# Ateliers de supervision d'expertise managériale pour managers de managers : le management collaboratif

---

- **Les figures imposées : devenir un manager facilitateur** (avec le même groupe)
  1. Comprendre et réfléchir collectivement en équipe
  2. Résoudre les problèmes collectivement avec son équipe
  3. Pratiquer des accompagnements et suivre ses collaborateurs
  4. Développer la posture de manager facilitateur
  5. Connaître sa personnalité et celle de ses collaborateurs avec le Golden (MBTI)
- **Les figures libres : perfectionnement.** (dans des sous groupes différents)  
Selon les besoins spécifiques, par exemple :
  - Installer la posture collaborative: manager sa tribu en facilitateur
  - Adopter les méthodes agiles
  - Etre capable de lever les résistances et les freins d'un collaborateur

Ou tout thème issu de nos formations .../...



# Notre offre de formation, de facilitation et de coaching se distingue par la pédagogie.

---

- **No slide** (ou presque) : des formations, des séminaire et des ateliers à vivre
- Une approche pédagogique axée sur des **techniques et outils de maïeutique et de créativité**
- Une **réponse aux besoins de lien social, le jeu, le plaisir, la reconnaissance, le sens, le hors cadre**, la créativité clairement identifiés chez les collaborateurs et managers.
- Quels que soient les thèmes de formation que nous proposons, l'animation des formations permet de **ressentir du plaisir, de partager ses expériences, d'exprimer ses émotions et de redonner du sens.**
- Des formations en « **double lecture** » (processus parallèle), « **ce que j'apprends et je vis, je suis capable de le faire vivre mes collaborateurs** »
- Les modalités pédagogiques sont **donc résolument créatives, participatives, chaleureuses, expérientielles et ludiques.**

